



## POSIZIONE APERTA: RESPONSABILE DI CANTIERE

<b>DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE</b>	<p>La risorsa avrà il compito di coordinare e gestire i cantieri per la realizzazione di impianti fotovoltaici di dimensioni medio-grandi. Condurrà riunioni periodiche per monitorare l'avanzamento dei cantieri e, infine, redigerà relazioni di chiusura dei cantieri al fine di documentare i risultati e le soluzioni adottate per migliorare l'efficienza nelle commesse future.</p>
<b>ATTIVITÀ DI RIFERIMENTO</b>	<p>La risorsa si occuperà di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione e schedulazione delle attività di cantiere rispettando tempi e costi di progetto coordinandosi con il Project Manager di riferimento.</li> <li>• Supporto all'Ufficio Acquisti per l'approvvigionamento dei materiali di commessa necessari allo svolgimento delle attività di installazione e messa in servizio/marcia.</li> <li>• Gestione di eventuali problematiche che dovessero insorgere durante la fase di erection e di commissioning.</li> <li>• Conduzione di riunioni periodiche per verificare l'allineamento con le previsioni fatte in merito all'avanzamento dei cantieri.</li> <li>• Gestione del team di lavoro assegnato motivando i membri al fine di migliorare la performance globale.</li> <li>• Coordinamento delle maestranze esterne assegnate e intervento ove opportuno.</li> <li>• Osservanza del rispetto delle normative in termini di sicurezza/qualità/ambiente.</li> <li>• Verifica del corretto utilizzo dei DPI per tutto il personale a lui affidato, sia interno che esterno come imprese in sub-appalto.</li> <li>• Gestione e coordinamento della logistica di cantiere, quale mezzi, hotel, vitto ecc..</li> <li>• Redazione di relazioni di chiusura commessa, al fine di capitalizzare e diffondere i risultati, soluzioni e quant'altro necessario per incrementare efficacia ed efficienza.</li> </ul>
<b>ZONA DI LAVORO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Borgo Chiese (TN) (Sede centrale, periodo di formazione con vitto/alloggio pagato dall'azienda).</li> </ul>
<b>REQUISITI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interesse nel ricoprire un ruolo di responsabilità.</li> <li>• Esperienze pregresse come responsabile elettrico/di cantiere.</li> <li>• Diploma e/o laurea in ambito elettrico/elettronico/gestionale.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pregressa esperienza nella gestione di progetti su commessa con parti di opere in cantiere.</li> <li>• Buona conoscenza del pacchetto Office.</li> <li>• Disponibilità ad effettuare frequenti trasferte in Italia.</li> <li>• Capacità di adattamento a contesti nuovi.</li> <li>• Orientamento al raggiungimento del risultato.</li> <li>• Completano il profilo ottime doti di resistenza allo stress, capacità relazionali e flessibilità operativa.</li> </ul>
<p><b>SI OFFRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibilità di lavorare per un gruppo in forte crescita nell’ambito delle energie rinnovabili.</li> <li>• Possibilità di crescere e migliorare la propria posizione lavorativa aspirando negli anni ad acquisire responsabilità all’interno dell’azienda.</li> </ul>
<p><b>LA NOSTRA AZIENDA</b></p>	<p><b>Nyox</b> si focalizza sulla realizzazione chiavi in mano (Engineering Procurement and Construction) di impianti fotovoltaici per la decarbonizzazione del mondo industriale. Nasce nel 2023 come partnership strategica tra Edison Next, società del Gruppo Edison che accompagna clienti e territori nel percorso di decarbonizzazione e transizione ecologica, e Polytec, azienda italiana leader nell’automazione industriale e nella costruzione di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili.</p> <p>Un’azienda giovane ma già con 170 anni di esperienza sanciti dai 140 anni di attività di Edison, prima società energetica d’Italia nata il 1884 a Milano, e dai 30 anni di Polytec che ha saputo conquistare i mercati di più di 30 paesi nel mondo. Con l’obiettivo di raggiungere 500MWp in 5 anni e la possibilità di lavorare fianco a fianco con aziende partner storiche e prestigiose, in Nyox le opportunità di crescita professionale e personale sono notevoli.</p> <p>Per ogni nuova figura inserita all’interno del nostro organico, viene definito in fase di assunzione un programma di inserimento conforme ad esperienza e capacità. Organizziamo e promuoviamo corsi di formazione nell’ottica del miglioramento continuo.</p>
<p><b>INFORMAZIONI PER LA CANDIDATURA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• RAL da definire in base al profilo professionale.</li> <li>• L’offerta di lavoro è rivolta a entrambi i sessi (law 903/77)</li> <li>• Informazioni sul trattamento dei dati personali (2016/679 GDPR): <a href="https://bmggroup.com/wp-content/uploads/2024/03/Informativa-Candidati_Contitolarita-BM-Group-v.23.03.24.pdf">https://bmggroup.com/wp-content/uploads/2024/03/Informativa-Candidati_Contitolarita-BM-Group-v.23.03.24.pdf</a></li> </ul>